

適切な期待は内側から始まります。自分の強みをよく知れば、強みを活かしてその期待を実現することができます。

DONALD O. CLIFTON 博士
(1924～2003)、強みに基づいた心理学の父

サインイン

他のギャラップのウェブサイトですでにアカウントを作成している場合は、同じ認証情報を使用してここでサインアップできます。すべてのギャラップサイトの表示

*ユーザー名

*パスワード

ユーザー名またはパスワードについてサポートが必要ですか?

サインイン

会社のポータルにアクセスできません。
お問い合わせください。

アカウントをお持ちでない場合

今すぐサインアップ

【注意】

以前にストレングスファインダー®の診断を受けた方で2回目以降の診断の場合も「今すぐサインアップ」から新規ユーザー登録が必要です。（同じユーザー名（アカウント）で複数のストレングスファインダー®の結果は持てないため）

「今すぐサインアップ」をクリックしてください。

その後、次ページに従いユーザー登録を実施してください。

次に、下の画面で必要情報を入力（すべて必須）し、「プライバシーステートメントを読み、同意しました」にチェックを入れて「NEXT」をクリックしてください。（下の☑は入れても入れなくてもどちらでもOKです（メルマガ登録の☑です））

アカウントセットアップ

新規アカウントの登録

*名
茂雄

*姓
知識

*ユーザー名
[REDACTED]

*メールアドレス
[REDACTED]

*パスワード
●●●●●●

パスワードは6文字以上の長さで、大文字、小文字、数字、特殊文字のうち2種類以上が必要です。使用できる特殊文字は次のとおりです。_~!@#\$%^&*()-+=~!@#\$%^&*()-+=~!@#\$%^&*()-+=

*国
日本

プライバシーステートメントを読み、同意しました。

I'd also like to be among the first to know about new Gallup offerings and services. I understand that I may unsubscribe from these offerings at any time.

NEXT

※名前は、名、性の順となっています。（漢字も使えます。）

※メールアドレスは、既にストレンジスファインダーの診断を受けたことのある方は、その時と同じアドレスで構いません。ただし、ユーザー名は必ず変更する必要があります。（同じユーザー名（アカウント）で複数の結果を持たないため）



登録したメールアドレスに6桁の確認コードが記載されたメールが届くので、そのコードを入力して「**SUBMIT**」をクリックしてください。



メールの確認

To verify your identity and ensure a safe and secure service, we have sent an email to chishiki@kyf.biglobe.ne.jp. Please check your inbox, and enter the 6 digit verification code that was included to verify your Gallup account.

SUBMIT

確認メールが届かない場合

RESEND EMAIL

It may take up to 10 minutes for you to receive the email. If you do not receive it, [contact us](#).

CliftonStrengths

以下のオプションから1つ選択して、「続行」をクリックしてください。

i 注: 慎重に選択してください。「続行」をクリックすると、選択内容が完全に記録され、このページには戻ることはできなくなります。

- CliftonStrengthsテストを受けます。
- 別のユーザー名とパスワードを使用して受けたCliftonStrengthsの結果をコピーします。

読字障害などにより、回答時間制限なしでクリフトンストレングス・テストを再受験する必要がある場合は、クリフトンストレングスサポートチーム (at 888-486-9104, or send an e-mail to Support@mail.gallup.com for assistance.) にご連絡ください。

「CliftonStrengthsテストを受けます」に✓を入れて「続行」をクリックしてください。

以降、一般的な説明が続いた後、テストに移行します。
以降のページはコピー等が禁止されているので、記載しておりません。
画面に従いテストまで実行してください。

テスト終了後の画面で「Gallup Accessに戻る」をクリックすると次ページの画面になり、そこで診断結果が確認できます。

GALLUP Access
日本語

クリフトンストレングス

[要約](#) | [レポート](#) | [リソース](#) | [コミュニティ](#) | [チーム](#)

Shigeo Chishiki

最上志向 | 調和性 | 学習欲 | アレンジ | 適応性

1. 最上志向

「最上志向」の資質が高い人は、個人や集団の卓越性を高める手段として、強みに注目します。優れたものを最高レベルのものに変えようとします。

詳細

2. 調和性

「調和性」の資質が高い人は、意見の一致を求めず、意見の衝突を嫌い、異なる意見でも一致する点を探ります。

詳細

3. 学習欲

「学習欲」の資質が高い人は、学習意欲が旺盛で、常に向上を望んでいます。結果よりも学習すること自体に意義を見出します。

詳細

4. アレンジ

「アレンジ」の資質が高い人は、多くの物事を整理し組織化することができると同時に、この能力を補完する柔軟性も備えています。すべての要素と資源をどのように組み合わせたら、最高の生産性を表現できるのかを考えるのが好きです。

詳細

5. 適応性

「適応性」の資質が高い人は、流れに沿って進むことを好みます。「今」を大切に、それぞれの時点で進む方向をひとつずつ選択することにより、将来を見極めます。

詳細

領域の鍵

- **「実行力」** は、物事を成し遂げるのに役立つ資質です。
- **「影響力」** は、主導権を握り、はっきりと意見を表明し、確実に他の人の耳を傾けさせるのに役立つ資質です。
- **「人間関係構築力」** は、チームを団結させる強力な人間関係を構築するのに役立つ資質です。
- **「戦略的思考力」** は、情報を取り入れ、分析し、より適切な判断を下すのに役立つ資質です。

あなたは、クリフトンストレングスの**「人間関係構築力」**の資質に強みがあります。

「人間関係構築力」の領域が強いリーダーは、チームの結束に不可欠です。この領域の強みを欠いているチームは、多くの場合、単なる個人の寄せ集めにすぎません。一方、「人間関係構築力」に優れたリーダーは、個人個人の力の足し合わせより、はるかに大きい力をもつグループや組織を作ることができるユニークな能力をもっています。

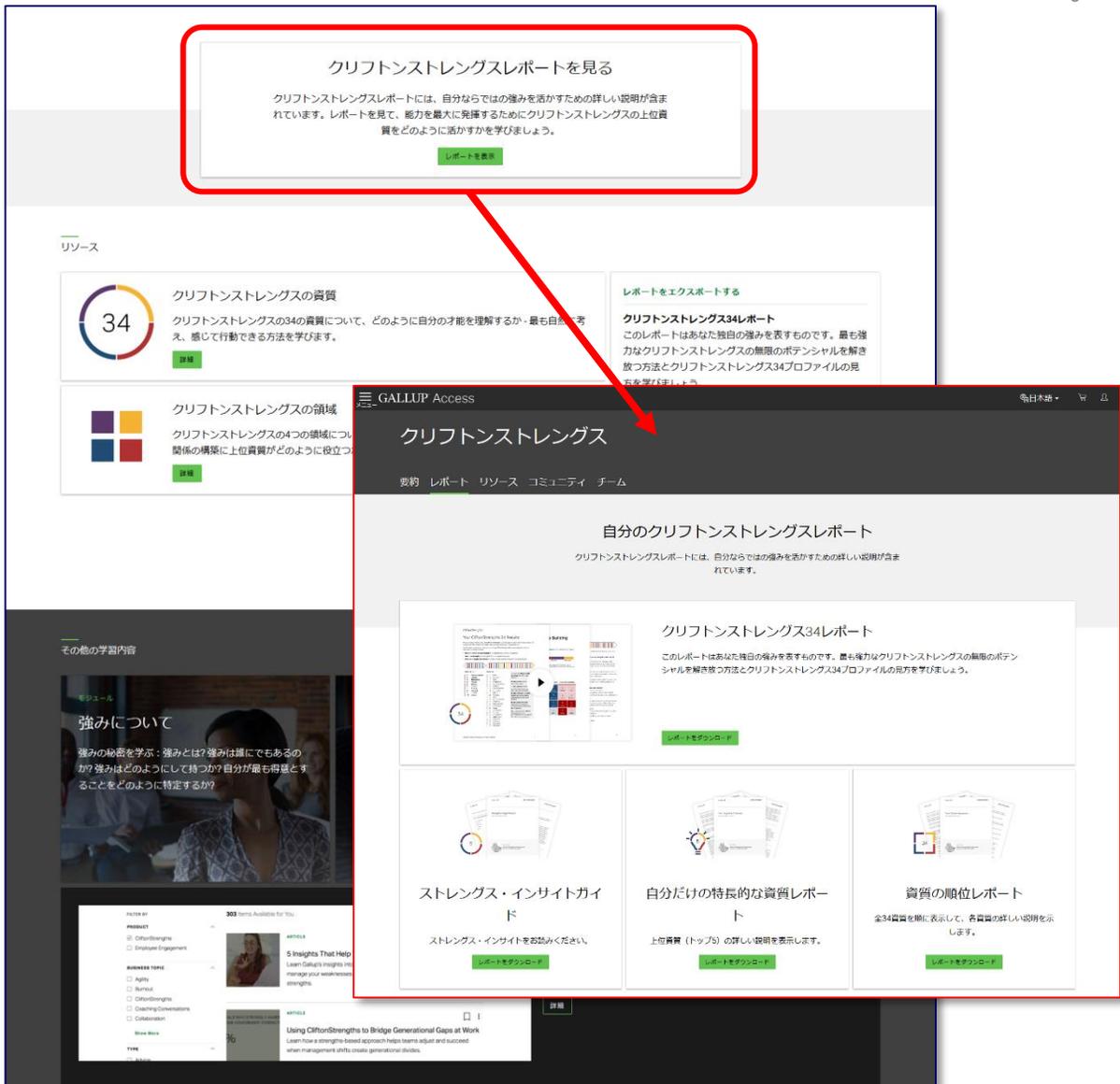
[すべてのレポートを表示](#)

クリフトンストレングスプロフィール

あなたの持つ唯一無二の力を見つけてみましょう。最も強力なクリフトンストレングスの無限のポテンシャルを解き放つ方法とクリフトンストレングスプロフィールの見方を学びましょう。

「実行力」		「影響力」		「人間関係構築力」		「戦略的思考力」	
10 達成欲	28 規律性	27 活発性	1 最上志向	5 適応性	24 包含	17 分析思考	8 収束心
4 アレンジ	31 目標志向	32 指令性	19 自己確信	23 運命思考	14 個別化	33 原点思考	7 内容
20 意志	9 責任感	15 コミュニケーション	6 目標	11 成長促進	12 ポジティブ	22 未来志向	3 学習欲
13 公平性	34 調和志向	25 競争性	29 社交性	18 共感性	21 精密性	26 善悪	30 戦略性
16 慎重さ				2 調和性			

テスト終了後の画面で「**Gallup Accessに戻る**」をクリックすると、この画面となります。一旦サインアウトした後、再サインインすれば、いつでもこのページを閲覧することが可能です。



前ページの続きです。「クリフトンストレngthスレポートを見る」をクリックすると、各種レポートを入手することができます。



※注意事項

- ①診断テストは全177問あり、30分～40分程度掛かります。落ち着いて取り組める時に診断してください。途中PCのシャットダウン等で中断した場合は、サインインし直すと、途中から再開可能です。
- ②各設問は、20秒以内の回答時間制限があります。できるだけ直感で選んで答えてください。（制限時間内に答えられない設問があっても数問程度であれば影響はありません。）
- ③サイトが英語表記となってしまった場合は、右上の言語の選択から「日本語」を選択すると日本語表記となります。
- ④診断終了後は、以下より登録したユーザー名、パスワードでサインインすればいつでも結果を確認できます。（アクセスコード入力は不要です。）

<https://www.gallup.com/cliftonstrengths/ja/home.aspx>

- ⑤診断時のトラブルについては弊社ではお答え出来ませんので、運用元のギャラップ社にお問い合わせください。

ストレングスファインダー®活用のための情報

- ・ [資質の4つのグループ](#) ・ [34資質すべてを知る意味](#)
- ・ [資質の組み合わせによるダイナミクス](#) ・ [資質の二面性](#)
- ・ [ストレングスファインダー®で適職は見つかるか？](#)



<http://heart-lab.jp/strengthsfinder/>