

共感性 学習欲 調和性 収集心 公平性

チームや組織として仕事をする際は、チーム全体の利益を第一に考え、チーム内の役割分担や業務負荷等に不公平や不満が生じない基本ルールを考えます。また、誰かを特別扱いすることでチーム内に不協和音が生じないように、誰とでも同じように関わります(調和性x公平性)。

他者の心の動き、感情に敏感で、誰とも対立を起ささないよう、気持ちを損なわないよう振る舞います。誰かが困っていると優しく手を差し伸べ、サポートし、感謝されることを喜びとします(共感性x調和性)。

学ぶことが好きで、幅広く様々なことを学びます。初めて取り掛かるような仕事も、それを学びの機会だと捉え、まず関連する情報を集め、やり方を学んでから取り掛かります(学習欲x収集心)。

共感性で困っている人を助けたいと思っても、調和性x公平性でその人だけ特別扱いはできないという思いからブレーキが掛かり、葛藤することがあるかもしれません。たとえ今その瞬間は自分にとって特別扱いだとしても、長い目で見れば同じように困った人がいたらその人を助けるはずなわけで、その意味では公平性は保たれているはずです。視野を広く取って公平性が使えるようになると、楽かもしれませんね。